

**ANEXA 2**  
**la Planul de selecție – Componenta integrală**

**PROFILUL CANDIDATULUI**  
**pentru funcția de Director General al Societății TOHAN S.A. perioada corelată cu**  
**mandatul consiliului**

**I. CERINȚE ELIMINATORII**

Pentru a putea fi acceptat(ă) în procedura de selecție, candidatul pentru funcția de Director General al Societății TOHAN S.A. trebuie să îndeplinească, în mod cumulativ, următoarele condiții eliminatorii:

- **Studii superioare, absolvite cu diplomă de licență, în unul dintre domeniile: tehnic, inginerie, economic sau juridic;**
- **Vechime în muncă de minimum 10 ani**, conform Ordinului Ministerului Economiei, Digitalizării, Antreprenoriatului și Turismului nr. 1065/17.04.2025, cu îndeplinirea cumulativă a următoarelor cerințe:
  - minim 10 ani vechime totală;
  - minimum 5 ani din vechimea în muncă realizată în cadrul unor entități cu minimum 20 de angajați;
- Cunoașterea cadrului normativ aplicabil:
  - Guvernanță corporativă pentru întreprinderi publice (O.U.G. nr. 109/2011 și H.G. nr. 639/2023);
  - Legislația specifică industriei naționale de apărare (inclusiv Legea nr. 232/2016 și normele de aplicare);
- Integritate și conformitate: fără înscrieri în cazierul judiciar și fiscal; fără incompatibilități/conflict de interese; îndeplinirea condițiilor generale din anunț (dovedite prin documente și declarații);
- Stare de sănătate corespunzătoare funcției, dovedită prin adeverință medicală (medicina muncii sau medic de familie), conform cerințelor din anunț.

**II. Ce înseamnă „experiență relevantă în management”**

Experiența relevantă în management înseamnă exercitarea efectivă, pe perioade dovedite, a responsabilităților de planificare–organizare–coordonare–control, cu autoritate decizională și răspundere pentru rezultate (producție/operare, buget, personal, calitate, securitate, conformitate).

**III. Criterii și competențe generale evaluabile**

Candidatul va fi evaluat pe baza următoarelor criterii de competență și aptitudini, cu ponderi și sub-criterii detaliate în **Matricea de evaluare** (anexă separată):

**A. Competențe profesionale și manageriale**

- Cunoștințe și experiență în conducerea organizațiilor industriale complexe, preferabil din industria națională de apărare și/sau din domenii industriale reglementate, cu cerințe ridicate

de conformitate, calitate, securitate și trasabilitate.

- Capacitatea de a formula și implementa strategii de dezvoltare pe termen mediu și lung, corelate cu Scrisoarea de așteptări și cu obiectivele societății.
- Abilități de coordonare a echipelor și de mobilizare eficientă a resurselor umane și materiale, inclusiv în contexte de presiune operațională și termene contractuale stricte.
- Experiență în managementul proiectelor de investiții (modernizare, re tehnologizare, extindere capacități, mentenanță capitală, digitalizare), inclusiv proiecte cu finanțare publică/națională/europeană, dacă este cazul.

### **B. Competențe economico-financiare și operaționale**

- Capacitatea de a gestiona resurse financiare și materiale în condiții de eficiență și prudență (bugetare, control bugetar, fluxuri de numerar, costuri, productivitate).
- Experiență în elaborarea, executarea și monitorizarea bugetelor și în fundamentarea deciziilor economice și investiționale.
- Capacitatea de a monitoriza indicatori economico-financiar și operaționali și de a fundamenta decizii strategice pe baza acestora.
- Cunoștințe privind organizarea și funcționarea fluxurilor industriale (planificare producție, aprovizionare, mentenanță, calitate, securitate operațională), specifice unei unități de producție din industria de apărare.

### **C. Competențe strategice și de guvernare corporativă**

- Capacitatea de planificare pe termen mediu și lung, în corelare cu Scrisoarea de așteptări și cu deciziile Consiliului de Administrație.
- Asumarea și respectarea principiilor de transparență, responsabilitate și raportare corectă către acționari și Consiliul de Administrație.
- Abilități de raportare și comunicare instituțională cu Consiliul de Administrație, acționarii și alte instituții relevante, în condițiile respectării cerințelor de confidențialitate specifice domeniului.
- Experiență în relația cu parteneri instituționali, autorități, finanțatori, auditori și organisme relevante, în funcție de specificul activității societății.

### **D. Integritate, etică și conformitate legală**

- Conduită profesională și morală ireproșabilă, confirmată prin declarații pe propria răspundere și prin istoricul profesional.
- Respectarea cadrului legal și normativ aplicabil întreprinderilor publice și specificului industriei de apărare.
- Asumarea principiilor de etică, integritate, responsabilitate și management al riscurilor.
- Absența incompatibilităților și a conflictelor de interese și disponibilitatea de a respecta reglementările interne privind conformitatea și confidențialitatea.

## **IV. Cerințe specifice pentru Societatea TOHAN S.A.**

Având în vedere domeniul de activitate al Societății TOHAN S.A. și obiectivele strategice asumate prin Scrisoarea de așteptări, candidatul trebuie să demonstreze în mod particular:

- capacitatea de a conduce o unitate industrială cu profil specific (muniție/armament), în condiții de securitate operațională, confidențialitate, trasabilitate și conformitate ridicată;
- competență în creșterea eficienței operaționale, optimizarea consumurilor și a costurilor, îmbunătățirea productivității, reducerea rebuturilor și creșterea calității, în concordanță cu indicatorii stabiliți prin Scrisoarea de așteptări și planurile aprobate de Consiliul de Administrație;
- experiență în modernizarea și re tehnologizarea capacităților de producție și a infrastructurii industriale, inclusiv proiecte de investiții, mentenanță și dezvoltare capacități;
- cunoștințe și experiență în digitalizarea proceselor operaționale și de management (planificare, raportare, control operațional și financiar, management documente), în măsura aplicabilității;
- capacitatea de a gestiona riscurile specifice activității industriale și de a implementa măsuri de prevenire și control (calitate, securitate și sănătate în muncă, protecția mediului, control intern);
- abilitatea de a gestiona relațiile cu partenerii instituționali și contractuali, inclusiv în contextul cerințelor specifice domeniului și al obligațiilor de conformitate;
- capacitatea de a conduce organizația într-un cadru de integritate și disciplină managerială, asigurând stabilitate, continuitate și performanță operațională.

**COMITETUL DE NOMINALIZARE ȘI REMUNERARE  
SOCIETATEA TOHAN S.A.**

- Dl. Mircea Petru TANȚĂU – președinte
- Dl. Alexandru GUZUN – membru
- Dna. Alexandra VIȘAN – membru

**Expert independent** – HR EXPERT INDEPENDENT S.R.L., prin reprezentant legal  
**doamna Maria SUCIACHI**